



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЕЛИКОУСТЮГСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.10.2021

№ 1912

г. Великий Устюг

**О внесении изменений в устав муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Юдинский детский сад»**

Рассмотрев представленные материалы, руководствуясь постановлением администрации Великоустюгского муниципального района от 14.12.2010 № 1285 «Об утверждении порядка утверждения уставов бюджетных или казённых учреждений Великоустюгского муниципального района и внесения изменений в них», статьёй 33 Устава Великоустюгского муниципального района,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Юдинский детский сад».
2. Утвердить изменения в устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Юдинский детский сад» согласно приложению.
3. Заведующему муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Юдинский детский сад» Тропиной М.В. зарегистрировать изменения в устав в Федеральной налоговой службе в соответствии с требованиями закона.

**Руководитель администрации
Великоустюгского муниципального района**



С.В. Котов

Приложение

ПРИНЯТЫ

на общем собрании работников
(протокол от 14.10.2021 № 4)

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
Великоустюгского муниципального района
от 25.10.2021 № 1912

ИЗМЕНЕНИЯ
в устав муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Юдинский детский сад»

д. Юдино
Вологодская область
2021 год

1. Пункт 1.8 устава изложить в новой редакции:

«1.8. Бухгалтерский учёт и отчётность учреждения ведёт муниципальное казённое учреждение «Центр бухгалтерского учёта»».

2. Пункт 2.3 устава изложить в новой редакции:

«2.3. Основными целями деятельности учреждения являются образовательная деятельность по основным общеобразовательным программам дошкольного образования, адаптированным образовательным программам дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья, присмотр и уход за детьми».

3. Пункты 2.4.2 и 2.4.3 изложить в новой редакции:

«2.4.2. Иные виды деятельности, не являющиеся основными:

а) реализация дополнительных общеобразовательных программ - дополнительных общеразвивающих программ;

б) разработка и реализация методической, информационной продукции;

в) производство товаров и услуг, отвечающих целям создания учреждения, и их реализация;

г) организация кружков по художественно-эстетическому, познавательному, речевому направлениям;

д) обучение по дополнительным образовательным программам;

е) преподавание договорных учебных курсов, дисциплин и циклов дисциплин;

ё) создание секций, групп по укреплению здоровья;

ж) организация групп кратковременного пребывания детей;

з) создание групп по адаптации и подготовке детей к обучению в школе.

Указанные в настоящем пункте виды деятельности учреждения являются видами деятельности, приносящей доход.

Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными, если это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующие указанным целям.

2.4.3. В соответствии с целями и задачами, определёнными уставом, учреждение может реализовывать дополнительные общеобразовательные программы – дополнительные общеразвивающие программы, а также оказывать платные образовательные услуги за пределами определяющих его статус образовательных программ с учётом потребностей семьи и на основе соответствующего договора, заключаемого между учреждением и родителями (законными представителями) воспитанника.

Платные образовательные услуги не могут быть оказаны взамен основной образовательной деятельности, финансируемой за счёт средств бюджета. В противном случае средства, заработанные посредством такой деятельности, возвращаются оплатившим эти услуги лицам.

Учреждение реализует дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной направленности.».

4. Пункт 3.2.10 изложить в новой редакции:

«3.2.10. Размещение документов в соответствии с требованиями пунктов 3.3-3.5 статьи 32 Федерального закона от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»».

5. Пункт 3.2 дополнить пунктом 3.2.11 следующего содержания:

«3.2.11. Решение иных вопросов, предусмотренных Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ “О некоммерческих организациях”, законами и нормативными правовыми актами Вологодской области и нормативными правовыми актами Великоустюгского муниципального района.».

6. Пункт 3.11 изложить в новой редакции:

«3.11. Заведующий имеет право на:

- а) осуществление действий без доверенности от имени учреждения;
- б) выдачу доверенности, в том числе руководителям филиалов и представительств учреждения (при их наличии), совершение иных юридически значимых действий;
- в) открытие (закрытие) в установленном порядке счетов учреждения;
- г) осуществление в установленном порядке приема на работу работников учреждения, а также заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с ними;
- д) распределение обязанностей между своими заместителями, а в случае необходимости - передачу им части своих полномочий в установленном порядке;
- е) утверждение в установленном порядке структуры и штатного расписания учреждения, принятие локальных нормативных актов, утверждение положений о структурных подразделениях, а также о филиалах и представительствах учреждения (при их наличии);
- ё) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;
- ж) поощрение работников учреждения;
- з) привлечение работников учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- и) решение иных вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации, уставом учреждения и настоящим трудовым договором к компетенции руководителя;
- й) получение своевременно и в полном объеме заработной платы;
- к) предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска;
- л) повышение квалификации.».

7. Пункт 3.18 изложить в новой редакции:

«3.18. Общее собрание работников учреждения является коллегиальным органом управления учреждением. Срок полномочий общего собрания - постоянно, до прекращения деятельности учреждения. Общее собрание работников учреждения проводится не реже одного раза в год. Решение о созыве общего собрания работников учреждения принимает заведующий учреждением.

Для ведения общего собрания работников учреждения из его состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах, без оплаты.»

8. Пункт 3.19 дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Срок полномочий Педсовета - постоянно, до прекращения деятельности учреждения.».

9. В пункте 3.20 устава фразу «воспитанников, родителей (законных представителей) и работников учреждения» заменить фразой «воспитанников, родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников, педагогических работников и их представителей».

10. Пункт 3.21 дополнить абзацем следующего содержания:

«Срок полномочий Совета родителей - постоянно, до прекращения деятельности учреждения.».

11. Пункт 5.1 устава изложить в новой редакции:

«5.1. К участникам образовательных отношений относятся воспитанники, родители (законные представители) несовершеннолетних воспитанников, педагогические работники и их представители учреждения.».

12. В подпункте «в» пункта 5.6 фразу «со свидетельством о государственной аккредитации,» исключить.

13. Пункты 5.8, 5.9, 5.13 и 5.14. раздела 5 устава исключить.

14. Пункты 5.10-5.12 считать соответственно пунктами 5.8-5.10.

15. В абзаце 2 пункта 5.10 номер подпункта «5.12» заменить номером «5.10».

16. Дополнить устав разделом 6 следующего содержания:

«6. Права, обязанности и ответственность работников, занимающих инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские должности и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции

6.1. Работники, занимающие инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские должности и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, имеют право на:

- а) защиту профессиональной чести и достоинства;
- б) участие в управлении учреждением в порядке, определённом уставом учреждения;
- в) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- г) своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- д) представление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами и локальными нормативными актами;
- е) отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;
- ё) представление на рассмотрение руководителю учреждения предложения по улучшению деятельности учреждения;
- ж) ознакомление с жалобами и другими документами содержащими оценку его работы;
- з) конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- и) создание по своему выбору общественных организаций (профсоюзов) и вступление в них на единственных условиях подчинения уставам этих организаций;

й) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные законодательством Российской Федерации, законодательными актами Вологодской области, нормативными правовыми актами Великоустюгского муниципального района, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами учреждения, должностными инструкциями и трудовым договором.

6.2. Работники, занимающие инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские должности и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, обязаны:

а) стремиться к достижению максимально высокого уровня всей своей профессиональной работы;

б) проявлять готовность к участию в мероприятиях с обучающимися и взрослыми, выходящих за рамки плана учреждения;

в) уважать личность ребёнка, его права на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения их человеческого достоинства методами, исключающими физическое и психическое насилие по отношению к обучающимся;

г) принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с обучающимися, работниками и другими гражданами, посетившими учреждение;

д) соблюдать права и свободы участников образовательных отношений;

е) другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательными актами Вологодской области, нормативными правовыми актами Великоустюгского муниципального района, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами учреждения, должностными инструкциями и трудовым договором.

6.3. Работники, занимающие инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские должности и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, несут ответственность:

а) за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей, вид и мера которых определяется в соответствии с действующим законодательством;

б) за ущерб, причинённый работодателю (материальную);

в) иную, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.».

17. Раздел 6 «Реорганизация, изменение типа и ликвидация учреждения, порядок изменения устава учреждения» и пункты 6.1-6.7 устава считать соответственно разделом 7 и пунктами 7.1-7.7.

18. Пункт 7.4 изложить в новой редакции:

«7.4. Имущество учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам учреждения, передаётся ликвидационной комиссией комитету по управлению имуществом и направляется на цели развития образования в соответствии с уставом образовательной организации.».